

UNITAT D'ATENCIÓ A L'EMPRESA I L'EMPREDORIA

Mesures de flexibilització dels Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO)

Segons el Reial Decret-Llei 8/2020 de 17 de març publicat al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) es publiquen les mesures de flexibilització per a l'ajustament temporal d'activitat per evitar acomiadaments.

Quines empreses poden fer un ERTO?

Les empreses que adoptin mesures de suspensió de contractes o reducció temporal de les jornades de treball com a conseqüència del COVID-19 incloent:

- el tancament temporal de locals d'afluència pública
- o restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o mercaderies
- o manca de subministres que impedeixen greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat
- o situacions urgents i extraordinàries motivades pel contagi de la plantilla
- o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretades per l'autoritat sanitària, degudament acreditades

Quin és el procediment a seguir per tramitar els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTO)?

- 1- Sol·licitud de l'empresa que s'acompanyarà d'un informe relatiu a la vinculació de la pèrdua d'activitat com a conseqüència del COVID-19, així com de la corresponent documentació acreditativa. L'empresa haurà d'informar els treballadors i a la representació d'aquests.
- 2- L'existència de força major, com a causa que motiva la suspensió dels contractes o reducció de la jornada prevista, haurà de ser constatada per l'autoritat laboral.
- 3- La resolució de l'autoritat laboral es dictarà en un termini de cinc dies des de la sol·licitud, previ informe, en el seu cas, de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i s'haurà de limitar a constatar l'existència de la força major al·legada per l'empresa corresponent a aquesta la decisió sobre l'aplicació de mesures de suspensió dels contractes o reducció de jornada, que tindran efecte des de la data del fet causant de la força major.
- 4- L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, la sol·licitud del qual serà potestativa per l'autoritat laboral, s'elaborarà en un termini improrrogable de cinc dies.

Per a la tramitació d'expedients de suspensió de contractes i reduccions de jornada que afectin els socis treballadors de cooperatives de treball associat i societats laborals inclosos en el Règim General de la Seguretat Social o règims especials, serà d'aplicació el Reial Decret 42/1996, de 19 de gener, pel qual s'amplia la protecció de desocupació als socis treballadors de cooperatives de treball associat en situació de cessament temporal o reducció temporal de jornada, a excepció d'allò relatiu al termini per l'emissió de la resolució per part de l'Autoritat Laboral i a l'Informe de la Inspecció de Treballi Seguretat Social, que es regirà pel que s'ha previst en els punts 3 i 4 de l'apartat anterior.

La cotització en relació als ERTO considerats de força major:

- 1- Exoneració a l'empresa de l'abonament de l'aportació empresarial prevista a l'article 273.2 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre mentre duri el període de suspensió de contractes o reducció de jornada autoritzada en base a la causa especificada. Quan l'empresa, en data 29 de febrer de 2020:
 - a. Tingués menys de 50 treballadors en situació d'alta a la Seguretat Social, exoneració del 100% de la quota empresarial.
 - b. Tingués 50 treballadors o més, en situació d'alta a la Seguretat Social, exoneració del 75% de la quota empresarial.
- 2- Aquesta exoneració no tindrà efectes per a la persona treballadora; es considerarà com un període efectivament cotitzat a tots els efectes.
- 3- Davant la Tresoreria General de la Seguretat Social, l'empresa haurà d'identificar els treballadors i període de suspensió o reducció de jornada. El Servei Públic d'Ocupació Estatal procedirà al reconeixement de la corresponent prestació de desocupació pel període reconegut.

Més informació:

Unitat d'Atenció a l'Empresa i l'Emprenedoria

c/e: empresa@santboi.cat